



جمعية عروى الخيرية

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (333)

سياسة آليات الرقابة والإشراف على الجمعية

لجمعية عروى الخيرية

ترخيص رقم (333) بتاريخ: 1426/10/20هـ

جدول المحتويات

٣ مقدمة
٣ النطاق
٣ البيان
٣ أولاً: الرقابة:
٣ بالتقارير الإدارية:
٤ التقارير الخاصة:
٤ ثانياً: المبادئ:
٥ المسؤوليات
٦ اعتماد مجلس الإدارة

مقدمة

إن سياسة آليات الرقابة والإشراف تعد مطلباً أساسياً من متطلبات ضوابط الرقابة الداخلية في الجمعية حيث أنها تعمل على تحديد المسؤوليات والصلاحيات الإدارية والتي من شأنها تعزيز من ضبط مسارات تدفق المعاملات والاجراءات لئلا تخضع لمخاطر الفساد والاحتيال، وتعمل على تطوير العملية الادارية.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة.

البيان

أولاً: الرقابة:

بالتقارير الإدارية:

ان التقارير الإدارية يعتمد عليها اعتماد كلي في تقييم الأداء للجمعية، وتوجه هذه التقارير بالدرجة الأولى إلى مجلس الإدارة لأنه الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار في تصحيح الانحراف واتخاذ الإجراءات اللازمة، وأن تعد هذه بصفة دورية ومنتظمة، ويجب اعدادها بطريقة جيدة وواضحة ومنها:

- التقارير الدورية: وتكون هذه من العاملين لمدراءهم بصفة: يومية، أسبوعية، أو شهرية أو فصلية أو بعد انتهاء مرحلة معينة من مشروع، أو بعد انتهاء مشروع.

- تقارير سير الأعمال الإدارية: وتكون هذه التقارير من المدراء إلى الإدارة العليا وتتضمن أنشطة الإدارات والإنجازات المتعددة.
- تقارير الفحص: وتكون لتحليل ظروف مشروع سابقة ولاحقة لتساعد الإدارة العليا على التصرف السليم في توجيه القرارات.
- تقارير قياس كفاءة العاملين: وتعد بصفة دورية عادية من قبل الرؤساء المباشرين لمروسيهم، وتشمل على قياس القدرات والتوصية لتطوير تلك القدرات، ومدى تعاونهم مع فريق العمل... وغيره من معايير واضحة مناسبة للجمعية.
- المذكرات والرسائل المتبادلة: وتكون بين الإدارات والأقسام وتستخدم هذه لحفظ الملفات والمعلومات والبيانات لسهولة الرجوع لها للمتابعة والتقييم.

التقارير الخاصة:

- تقارير الملاحظة الشخصية.
- تقارير الاحصائيات والرسوم البيانية.
- مراجعة الموازنات التقديرية.
- متابعة ملف الشكاوى والتنظيمات.
- مراقبة السجلات والمراقبة الداخلية.
- مراقبة السير وفق معايير نظام الجودة.
- تقييم ومراجعة المشاريع.

ثانياً: المبادئ:

أ- مبدأ التكاملية:

تكامل الرقابة وأساليبها من الأنظمة واللوائح التنظيمية والخطط الاستراتيجية والتنفيذية في الجمعية.

ب- مبدأ الوضوح والبساطة:

سهولة نظام الرقابة وبساطته ليكون سهل الفهم للعاملين والمنفذين ليسهم في التطبيق الناجح والحصول على النتائج المناسبة.

ت- مبدأ سرعة كشف الانحرافات والابلاغ عن الأخطاء:

أن نظام الرقابة وفاعليته في الجمعية لكشف الانحرافات والتبليغ عنها بسرعة وتحديد أسبابها لمعالجة وتصحيح تلك الانحرافات والأخطاء.

ث- مبدأ الدقة:

إن دقة المعلومة ومصدرها هام بالنسبة للإدارة العليا لأنها هي التي تساعد على صنع القرار والتوجيه السليم واتخاذ الإجراءات المناسبة، وعدم الدقة في ذلك يعرض الجمعية لمشاكل وكوارث لا قدر الله.

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (333)

المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين والمنتسبين الذين يعملون تحت إدارة وإشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى الإدارة التنفيذية تزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد لائحة سياسة آليات الرقابة والإشراف على الجمعية في اجتماع مجلس الإدارة
بجلسته.....المنعقدة بتاريخ..... الموافق.....

بيانات مجلس الإدارة

اسم العضو	المنصب	سجل مدني	رقم الجوال	التوقيع
نايف بن حشر بن حميد	رئيس مجلس الإدارة	١٠٤٤٣٧٥٩٥٢	٠٥٠٦٢٢٤٤٨٤	
شافي غازي المقاطي	نائب الرئيس	١٠١٠٤١٥٩٠٧	٠٥٠٤٤١٥٢٨٧	
سلطان بن منيف المقاطي	المشرف المالي	١٠٢٤٥٢٩٩١٧	٠٥٠٥٢٧٩٦٤٢	
وليد بن حشر بن حميد	عضو	١٠٤٤٣٧٥٩٦٠	٠٥٠٩٠٠٠٧١١	
المطوع محسن المقاطي	عضو	١٠٣٩٥٤١٢٨٧	٠٥٥٥٨٦٨٧٨٩	
نايف لاحق المقاطي	عضو	١٠٦٠٣١٦٧٥٧	٠٥٥٥١٢٤٦٠٥	
فهد محيسن المقاطي	عضو	١٠٩٨٦٠٨٠٥٠	٠٥٥٣٦٥٤٦٧٤	
شافي وديد المقاطي	عضو	١٠٤١٨١٣٢٨٦	٠٥٥٣١٨٢٨٧٧	
ناصر مفرح المقاطي	عضو	١٠٥٥٩٤٢٨٩٨	٠٥٠٥٢٧٠٤٧٩	



جمعية عروى الخيرية

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (333)

عنوان الجمعية:

منطقة الرياض - محافظة الدوادمي - مركز عروى.

رقم الهاتف: 0556660501 - 0500635554

info@arwa.org.sa <https://arwa.org.sa>

X @Ja_arwa _____